

**Wie sieht der Arbeitsalltag der Weiterbildungsexperten aus? Wie steht es mit ihrem Selbstverständnis? Was macht ihnen an ihrem Beruf Freude? Fragen dieser Art beantwortet unsere Rubrik „nachgehakt“. Regelmäßig stellen wir hier bekannte Gesichter der Branche vor – dieses Mal Zeitmanagement-Experte und Bestsellerautor Prof. Dr. Lothar Seiwert.**



*Lothar Seiwert ist Deutschlands bekanntester Zeitmanagement-Experte: Mehr als 200.000 Menschen haben seine Seminare und Vorträge besucht, seine Bücher sind weltweit bisher über drei Millionen Mal verkauft worden. 1999 wurde der bekennende Teddybär-Fan als erster Deutscher mit den internationalen Trainingspreis „Excellence in Practice“ der American Society for Training and Development (ASTD) ausgezeichnet. Kontakt: [www.seiwert.de](http://www.seiwert.de) und [www.bumerang-prinzip.de](http://www.bumerang-prinzip.de).*

# nachgehakt

## 1. Ihre beruflichen Stationen?

Zunächst war ich im Personalwesen des Mannesmann-Konzerns tätig. Danach habe ich als Managementtrainer und Organisationsentwickler in einer internationalen Konzernunternehmung (ITT) gearbeitet. Im Anschluss daran war ich Management- und Personalberater bei einem Consulting-Unternehmen in Stuttgart und bekam schließlich eine Professur für Personalwesen und Unternehmensführung. Meine aktuelle Station: Geschäftsführender Gesellschafter der Seiwert-Institut GmbH – Time-Management und Life-Leadership® in Heidelberg sowie Lehrbeauftragter an der Universität St. Gallen.

## 2. Wie sieht Ihr Arbeitsplatz aus?

Ich bin ein bekennender Volltischler, aber ich beherrsche das Chaos – nicht umgekehrt. Ein chinesischer Brunnen in meinem Büro sorgt für eine entspannte, Energie spendende Atmosphäre, und einige Mitglieder aus meiner Teddybärensammlung schauen mir bei der Arbeit zu.

## 3. Haben Sie ein berufliches Vorbild? Wenn ja, warum gerade diese Persönlichkeit?

Ich habe zwei berufliche Vorbilder: Ich bewundere Anthony Robbins für seine enorme Power und Dynamik und für seine Fähigkeit, andere mitzureißen. Kenneth Blanchard steht für mich wie kein anderer für Weisheit, Güte, Charisma und Lebenserfahrung. Beide geben mir wichtige Impulse für meine Arbeit.

## 4. Ihr hervorstechendster Charakterzug?

Interak-tief, effek-tief, krea-tief.

## 5. Das Schönste, was Ihnen im Berufsleben widerfahren ist?

Als erster Deutscher den „Excellence in Practice“-Award der American Society for Training and Development (ASTD) verliehen bekommen zu haben. Aber da hoffentlich noch ein langes Berufsleben vor mir liegt, ist das ja vielleicht noch zu toppen. Und die Patenschaft für Faultier Lotta, dem Maskottchen für eines meiner Bücher.

## 6. Welche Tätigkeit delegieren Sie am liebsten?

Wie die meisten Menschen: Büro- und Verwaltungsarbeiten.

## 7. Woran arbeiten Sie gerade?

An einem Buch, in dem Bären eine Hauptrolle spielen.

## 8. Was macht Ihnen an Ihrem Beruf am meisten Spaß?

Der Frei-Tag. Den hab' ich mir frei genommen, um neue Ideen zu spinnen, wie ich Menschen begeistern und anleiten kann, zu glücklichen und erfolgreichen „Lebens-Unternehmern“ (Life-Leader) zu werden. Ich freue mich über jeden, der aus dem Hamsterrad der sinn- und ziellosen Hektik aussteigt, nachdem er eines meiner Seminare besucht oder eines meiner Bücher gelesen hat.

## Mitarbeiter sind der Schlüssel zum Erfolg.



### 9. Haben Sie ein Motto, das Sie sich während der Arbeit immer wieder in Erinnerung rufen?

„Don't hurry, be happy.“

### 10. Welchen Auftrag würden Sie niemals annehmen?

Auf der Jahrestagung der Pelztierjäger, die u.a. meine geliebten Eisbären töten, aufzutreten.

### 11. Welche Veranstaltung verpassen Sie nur im größten Notfall?

Formel 1-Rennen. Zudem, wenn einer der Klitschkos boxt, und den Superbowl.

### 12. Ihr beruflicher Traum?

Meine eigene Fernseh-Show mit dem Titel „Mehr Zeit fürs Glück“ und mit netten, illustren Gästen, die man noch nicht auf jedem Kanal gesehen hat.

### 13. Welche Entwicklung im Bereich der Weiterbildung halten Sie für die bedeutendste?

Die Erfindung des Flipcharts – nein, jetzt ernsthaft: die Entwicklung des NLP.

### 14. Das Ihrer Meinung nach beste Fachbuch aus dem Bereich der Weiterbildung/Management?

Der „Einminuten-Manager“ von Kenneth Blanchard und Spencer Johnson. Ein Buch, in dem alles Wichtige drin steht – und nicht mehr. ■

## seminar:markt

Recherchieren Sie in über 11.000 Weiterbildungsangeboten von mehr als 1.100 Anbietern und finden Sie die passende Maßnahme für die Qualifizierung Ihrer Mitarbeiter.

## www.seminarmarkt.de

Der Marktplatz für Mitarbeiter- und Führungskräftequalifizierung

www.seminarmarkt.de ist ein Online-Service der managerSeminare Verlags GmbH, Bonn

managerSeminare online